



En trygg skola

– lösningar och långsiktigt arbete inför framtiden

En utbildningsinsats i flera steg

”En trygg skola” är en utbildning i flera steg som omfattar hela skolan; eleverna, personalen och skolledningen. Grundidén är att hela Fryshusets expertis på området medverkar i utbildningen. Fokus ligger på framtiden; lösningar och långsiktigt förebyggande arbete.

Målgrupper

”En trygg skola” riktar sig till skolor som vill ta tag i stökighet, mobbning, våld, integration, grupperingar, hedersproblem, rasism eller gängbildning på skolan. Bakgrundsbilden på skolan avgör hur vi lägger upp utbildningen och vilka från Fryshuset som utbildar. Fryshuset hjälper till med att kartlägga bakgrundsbilden så att insatsen för skolan specialdesignas helt.

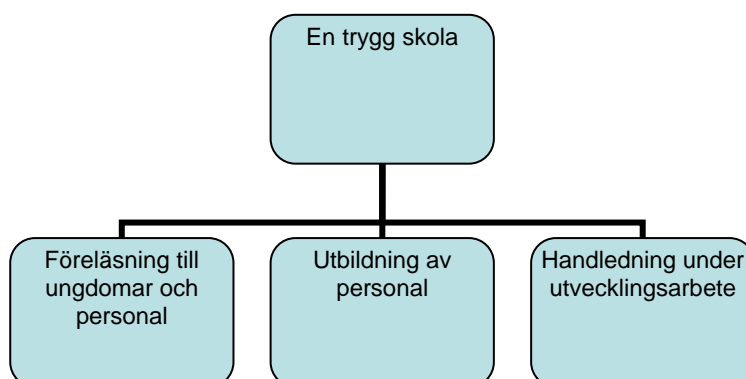
En annan målgrupp är skolor som vill jobba förebyggande med elevernas värdegrund och sociala mönster.

Utbildare

Medarbetare från Exit (rasism och vit makt), Elektra (heder och integration), Lugna gatan (utanförskap, integration och konflikthantering) och Nätvandrarerna (ungdomar och Internet) finns i vår bank av utbildare. Utbildare från vår skolutvecklingsavdelning medverkar också.

Upplägg

Utbildningen anpassas utifrån skolans behov, men kärnan är följande:





Innehåll

- Byggstenarna i ett förhållningssätt som går ut på att skapa relationer
- Situationsanpassat ledarskap (teori och övningar)
- Konflikthantering
- Mekanismer i belöning och bestraffning
- FIRO (Fundamental Interpersonal Relations Orientation)
- Metodutveckling
- Arbetsprocesser (handlingsplaner och organisation)
- Kunskap om integration, heder, rasism och vit makt, utanförskap eller gängkultur osv.

Ett möjligt upplägg

Steg 1

- Föreläsning för personal om t.ex. rasism, heder, integration, utanförskap osv.
- Föreläsning för elever: En person berättar sin lifestory, dvs. en berättelse från verkliga livet om t.ex. kriminalitet, våld eller rasism. En medarbetare från Fryshuset kompletterar med framtidsperspektiv och lösningsfokus. Här vill vi också träffa någon ur skolans ledningsgrupp.

Steg 2:

Designas med hjälp av följande möjliga insatser:

- Utbildning för lärare och skolpersonal om t.ex. integration, konflikthantering rasism, heder, utanförskap, osv. Teoripass varvas med metodutveckling, övningar och diskussioner. Fokus är på framtiden, lösningar och långsiktigt, förebyggande arbete.
- Fryshuset gör en enkätundersökning innan utbildningen för att skolan ska få en bild av klimatet bland eleverna på skolan.
- En hel ART-utbildning (Aggression Replacement Training).
- Skolans ledning handleds i hur organisationen kan trimmas med hjälp av t.ex. arbetsprocesser och handlingsplaner för att möta behoven på skolan.
- Lugna gatan-vårdare som går direkt in på skolan och jobbar relationsskapande med eleverna.

Steg 3

Skolans personal och ledning får handledning under det fortsatta förändringsarbetet på skolan.

Omfattning

En föreläsning - 2 tim. Utbildning och handledning av personal och ledning - minst en dag.

Kostnad

12 000 kr per utbildare och hel dag.

Mer information

Diskutera med oss på Fryshuset kring era behov. Mejla fkf@fryshuset.se så ringer någon av oss upp, eller ring 08-691 74 76 / 691 72 58.