



Eftersom städjobbet delvis utförs på Regeringskansliet har Adam gått igenom en säkerhetskontroll.

Adam siktar på fast anställ

Fryshuset och Arbetsförmedlingen jobbar tillsammans med att sammanföra ungdomar och arbetsgivare i ett projekt som de kallar Unga in. Två som hittade varandra är Adam Hammarlund och Mats Winblad.

Text Lotta Wide

Foto Magnus Pehrsson

Adam Hammarlund var den första som tog kontakt med Unga in och blev också den första som fick jobb. Redan vid andra besöket fick han

kontakt med städfirman Sampaguita städservice som bland annat städar i regeringskansliet.

– Mina kompisar har gått länge i projekt eller hos jobbcoacher, så jag

var inte beredd på att det skulle gå så snabbt, säger Adam.

Det var Adams pappa som hörde om Unga in på radio och tipsade honom om det nystartade projektet. När Adam mejlade dit var han välkommen direkt. Nu några veckor senare får han pröva ett jobb, och går det bra blir det provanställning och sedan fast jobb med månadslön.

Mats Winblad, driftchef på Sampaguita städservice, blev uppringd av projektet som raggade jobb eller praktikplats till ungdomarna. Tursamt nog sammanföll telefonsamtalet med att Mats var på jakt efter någon att lära upp.

– Jag har alltid tänkt på ungdomar och undrat var de finns, för de söker säl-

lan jobb hos oss. När Unga in ringde, tänkte jag, 'här är de' och var beredd att prova, säger Mats.

Då Adam fick höra talas om jobbet blev han eld och lågor och glad över att lämna tv-soffan och datorn där hemma. Det blev inte mycket annat gjort under dagarna av arbetslöshet.

Efter anställningsintervju och säkerhetskontroller, eftersom arbetsplatsen delvis är på regeringskansliet, blev det klartecken att påbörja introduktionen i yrket.

– Jag tyckte att jobbet lät spännande, säger Adam. Jag har provat att städa på en skola förut, men de lärde inte ut ordentligt utan sa bara 'här är kvasten', så jag slutade efter ett tag. Här är de dukti-



» Jag har sagt till Adam att om du lär dig allt inom branschen behöver du inte vara arbetslös mer, och kan man golvvårdsjobb är det lätt att få heltidsjobb.

ga på att lära ut och det är viktigt.

Han får också en bra känsla av att komma till jobbet, alla är trevliga och snälla mot honom, fast det är ganska svårt att hänga med den vana personalen som har jobbat länge. Men Adam tror att det ska gå bra så småningom. Målet är att lära sig så mycket som möjligt, till exempel golvvårdsjobb. Det innebär både kvälls- och nattjobb, men det är inga problem att gå upp tidigt eller jobba sent.

–Jag har sagt till Adam att om du lär dig allt inom branschen behöver du inte vara arbetslös mer, och kan man golvvårdsjobb är det lätt att få heltidsjobb. Då kan man söka städjobb var som helst, säger Mats.

Precis som Adam, hoppade Mats själv av gymnasiet men gick en yrkeslinje till målare. Det första städjobbet hittade han i Platsjournalen och efter att ha lärt sig allt om specialstädning tog karriären fart.

–Jag trivs, det är fritt, man träffar mycket folk och man blir uppskattad om man gör sitt jobb. Fast nu behöver jag inte städa längre om jag inte vill, säger han.

Mats har utbildat sig till utbildare. Det betyder att Adam på sin arbetsplats kan få både praktisk och teoretisk utbildning i lokalvård, och som resultat ett diplom från Almega, som är tjänsteföretagens organisation.

Städbranschen är ett genomgångsyrke, många stannar inte mer än några år utan fortsätter med något annat. Därför finns ofta behov av arbetskraft, och på somrarna behövs semestervikarier.

Företaget tar gärna emot fler ungdomar. Men de få gånger som Mats har fått ansökningar från unga har de ofta bara bestått av ett personligt brev, utan cv, och det tycker han är ointressant.

–Men om någon skulle knacka på här och vilja ha jobb, då skulle jag lyssna, säger Mats. Jag tror att det måste finnas fler att anställa som är som jag och ägaren till företaget: sådana som vill jobba för att kunna förverkliga en dröm

och den drömmen kan se olika ut, som att starta eget företag, åka till Thailand eller något annat. □

”Vi tror att alla ungdomar vill något”

Unga in vänder sig till ungdomar i Stockholm som inte går i skolan, inte har något arbete och heller inte något socialbidrag. – I princip är alla vi träffar avhoppare från gymnasiet, säger Elna Olsson som är projektledare.

Text Per Strandberg

Allt deltagande hos Unga in är frivilligt. Motivationen är att få träffa arbetsgivare, göra studiebesök eller testa att jobba och få lön.

–Huvudfokus är inte på studier, snarare på att få korta jobb och att pröva på vad som finns, säger Elna.

Men en poäng kan också vara att visa att möjligheterna blir fler med utbildning. För den som vill ha en tryggare framtid kanske vidare studier är rätt val.

Skillnaden mot Arbetsförmedlingens ordinarie verksamhet är att Unga in kan erbjuda mer individuella lösningar. I förlängningen hoppas projektet kunna visa hur man kan arbeta på ett alternativt sätt med unga.

–Vi tror att alla ungdomar vill något men att många inte hittat vägen. De känner hopplöshet och kan inte se hur de ska få jobbet. Vi försöker hitta drivkraften. Vad ska du göra i stället för att gå tillbaka till gymnasiet? Vilka jobb kan du få då?

Elna medger att utbudet av jobb för unga utan gymnasieutbildning inte är jättebredd men att det finns jobb, till exempel på restauranger, i butiker eller städfirmor.

Unga in vill hjälpa till med att hitta korta jobb på två tre timmar. När jobbet är gjort görs en bedömning av kunskaper och färdigheter och ett kompetensbrev skrivs som kan visas upp nästa gång personen söker ett jobb.

Unga in är även en utmaning mot arbetsgivare. Hur mycket är de beredda att ställa upp?

–Vi vill också att arbetsgivare tar sin del av ansvaret, att ge ungdomar referenser och erfarenhet, säger Elna.

Projektet arbetar med att bygga upp en arbetsgivarbank. Nu finns bland annat telecom- och städföretag samt en del restauranger med.

Man försöker också ta reda på om ungdomarna är redo för arbetsmarknaden, bland annat med hjälp av mentorer.

–Vi ger deltagarna tider och sätter upp möten. Om man bara suttit hemma i ett år kan det vara viktigt att skapa dagliga rutiner.

En tanke med projektet är att få in ungdomarna i trygghetssystemet, skriva in dem på Arbetsförmedlingen så att de kan få tillgång till jobbgarantin för ungdomar och/eller följa med dem till socialförvaltningen så de kan få försörjningsstöd.

–Vi kan inte göra allt, säger Elna, men vi har ett kontaktnät och kan



–Vi vill också att arbetsgivare tar sin del av ansvaret, att ge unga referenser och erfarenheter, säger Elna Olsson, projektledare för Unga in.

prata med rätt person.

Det viktigaste just nu är att marknadsföra Unga in och visa så många som möjligt att verksamheten finns. Bland annat genom att utnyttja andra sociala projekt på Fryshuset: Lugna gatan som patrullerar Stockholm på nätterna och Nätvandrarerna som är ute på nätet och kontaktar ungdomar.

Tanken är att ungdomar har lättare att få kontakt med andra ungdomar men i bakgrunden finns vuxna förebilder som ställer krav.

Projektet Unga in drivs av Arbetsförmedlingen, Fryshuset, Friends, Stockholms stad och betalas delvis av medel ur Europeiska Socialfonden. □

Kontakt Unga in

Unga in vänder sig till dig som är mellan 16 och 24 år och inte har någon kontakt med Arbetsförmedlingen eller socialförvaltningen. Unga in finns på plan 6 på Fryshuset i Stockholm. Öppettider tisdag-torsdag klockan 13-15. mejl: ungain@arbetsformedlingen.se

ning



Mats Winblad var på jakt efter någon att lära upp när Unga in ringde och frågade om städföretaget kunde ta emot Adam.